

**Lõuna-Järvamaa Koostöökogu strateegia koostamise tegevuskava**

Eeldatav aeg	Tegevus	Eesmärk	Tulemus	Põhjendus, kuidas aitab kaasa strateegia koostamisele	Eelarve
<b>KOHALIKU TEGEVUSRÜHMA TOIMIMINE</b>					<b>21 200</b>
aprill 2022- märts 2023	Personalikulu - (60% tegevjuhi töötasu määrast + maksud	Tagada strateegia koostamise protsessi koordineerimine ning tõrgeteta toimimine	Töötasu on makstud; strateegia koostamise protsessid on läbiviidud, juhitud ja koordineeritud; 2023-2027 kogukonna juhitud kohaliku arengu strateegia on valminud	On olemas strateegia koostamise koordinaator, kelle eestvedamisel ja koordineerimisel strateegiadokument valmib	17 500
märts 2022- märts 2023	Kontoritehnika ja muud majanduskulud	Tagada strateegia valmimist toetava kontoritehnika ja -vahendite olemasolu ning vajalikud transpordivõimalused tegevuste läbiviimiseks jms	Soetatud on tööks vajalik arvuti ja muud kontoritarkvarad; sidusrühmadega otsesuhtlemine on korraldatud parimal moel	Strateegia koostamine ei takerdu, kõik kogutud materjalid saab korralikult salvestada, sidusrühmadega kohtumine ning otsesuhtlemine võimaldab enam infot ja mõtteid koguda	3 700
<b>TEGEVUSED STRATEEGIA VÄLJA TÖÖTAMISEKS NING SIDUSRÜHMAD EESTI VÕIMESTAMISEKS</b>					<b>27 900</b>
märts-aprill 2022	Supervisioonid piirkonna külade esindajatele	Võimendada ja innustada piirkonna sädeinimesi	15-20 külade esindajat (sädeinimest) on tegutsemiseks uut jõudu ja innustust saanud	Aktiivsed külade esindajad suudavad kaasa rääkida piirkondlike vajaduste väljaselgitamisel	1 200
aprill-august 2022	Uuringute ja analüüside koostamine	Saada valdkondlikud ülevaated Järvamaa, sh Lõuna-Järvamaa olukorrast ning arengusuundumustest; koondada kokku kõige värskemad andmed Lõuna-Järvamaa kohta	Valdkondade põhisel on Lõuna-Järvamaa andmed ja info kokku koondatud; kogutud info põhjal on valminud tulevikuprognose arvesse võttev ülevaade tegevuspiirkonnast	Valminud töömaterjal (sotsiaal-majanduslik analüüs) saab olema aluseks strateegias tegevuspiirkonna kirjeldamisel ja arengusuundade seadmisel; saadud info võimaldab kontrollida ning luua seoseid maakondlike arengudokumentide ja piirkondliku LEADER strateegia vahel	2 000

aprill-august 2022	Tegevuspiirkonda käsitlevate küsitluste läbiviimine, sh küsitluste korraldamine kogukondadele, KOVidele, ettevõtjatele	Saada teada, missuguseid probleeme ja võimalikke lahendusi piirkonna arenduse osas näevad erinevad inimesed, erinevad vanusegrupid, erinevad sidusrühmad	Valminud on asjakohane küsimustik (kirjalik ja e-küsitluse versioon); seda on jagatud kõikvõimalike kontaktide ja võrgustike kaudu võimalikult paljudele kohalikele inimestele, vastused on saadud vähemalt 200 inimeselt	Küsitlused võimaldavad kaasata laiemat elanikkonda, saada parem ülevaade kohalikest probleemidest ja kitsaskohtadest. Sisendmaterjali saab ära kasutada edasistel strateegiaseminaridel, kus üheskoos analüüsitakse ja selgitatakse välja piirkonna jaoks sobivaimad lahendused, millele tuginedes töötatakse välja konkreetsed meetmed.	0
aprill-detsember 2022	Erinevate sidusrühmadega konsultatsiooni pidamine - ideekorje koosolekud rohujuure tasandil	Selgitada välja kohalike inimeste ootused ja vajadused, arutleda piirkonna arenguvõimaluste üle, leida parimaid koostöökohti	Toimunud on vähemalt 5 piirkondlikku kohtumist külades või kohtumist kogukonnakogudega; toimunud on vähemalt 3 töötuba erinevatele sidusrühmadele; toimunud on inspiratsioonipäev piirkonna nooretele	Saadud ideid/mõtteid/ettepanekuid kasutatakse sisendmaterjalina tulevastel strateegiaseminaridel, need aitavad kaasa toetusmeetmete kujundamisel	4 500
mai-oktoober 2022	Erinevate sidusrühmade võimestamine ning nendega konsultatsiooni pidamine (KOVid, ettevõtjad, MTÜ-de juhid jne)	Selgitada välja sidusrühmade ootused ja vajadused, arutleda piirkonna arenguvõimaluste üle. Koguda informatsiooni valdkonnapõhiselt fookusseerituna.	Toimunud on kolm koostööseminari KOVide spetsialistidega; toimunud on ettevõtjate suveseminar	Tegevused aitavad kaasa strateegia eesmärkide, visiooni ja prioriteetide kujundamisel	3 700
juuni-august 2022	Õppekäik Lõuna-Järvamaa külade esindajatele „Arukad külad“ projektis osalevasse piirkonda	Võimestada Lõuna-Järvamaa külakogukondi, tutvustada tegusaid külasid ning nende poolt ellu viidud projekte jm tegevusi.	Toimunud on õppereis ca 20-le osalejale, saadud on uusi teadmisi, kogemusi, uut indu	Tegevuse tulemusena suureneb LEADER võimalustest huvitatute, seega ka strateegia elluviijate hulk	2 100

juuli-september 2022	Lõppeva perioodi strateegia elluviimise mõju analüüs	Selgitada välja LEADER toetuste mõju suurus ning piirkonnas kasutusel olnud meetmete asjakohasus	Küsitluste ja intervjuude käigus on saadud piisavalt suur valim vastuseid. Valminud on analüüs, mis annab ülevaate selle kohta, kuidas näevad ja tunnetavad toetusmeetmete tõhusust taotlejad, elluviijad ja kasusaajad.	Analüüs annab ülevaate, mis on tehtud õigesti ja mida tasub jätkata, millised on kitsaskohad, mis vajab teistsugust lähenemist. Samuti saadakse teada taotlejate rahulolu aspektid ning ootused uueks perioodiks. Teadmine aitab kujundada uue perioodi strateegiameetmeid.	800
september 2022	Eelmise perioodi strateegia elluviimise kohta teaviku koostamine.	Esitleda ja tutvustada paremaid või põnevamaid projekte.	On valminud kogumik, kus on kajastatud strateegiameetmete kaupa parimad projektinäited lõppenud perioodist.	Selle kogumiku kaudu saavad ellu viidud projektide kohta informatsiooni nii tegevuspiirkonna elanikud kui külalised. Leader tegevus on rohkem nähtav.	3 000
oktoober 2022	Sidusrühmaga konsultatsiooni pidamine	Tutvustada liikmetele strateegia koostamisel saavutatud tulemusi ning anda ülevaade kui kaugele on protsessiga jõutud	Toimunud on üldkoosolek, liikmed on saanud ülevaate tehtud tegevustest ning võimaluse ettepanekuid teha.	Liikmete poolt vahearuande heakskiit annab kinnitust, et strateegiaga liigutakse õiges suunas.	300
oktoober 2022	Strateegia I osa kirjutamine	Tuginedes statistikaameti andmetele, ning maakondlike ja valdkondlike arengudokumentside analüüsidele kirjutada kavandi tasemel valmis need strateegia peatükid, mille jaoks on piisavalt infot juba olemas.	Kavandi tasemel on valminud strateegia tegevuspiirkonna kirjeldus, hetkeolukorra ülevaade, eelmise perioodi eesmärkide saavutamine jms peatükid. Kavand koos tegevuskava täitmise aruandega on tähtajaliselt esitatud PRIAle.	See aitab otseselt kaasa strateegiadokumendi valmimisele, kuna saab olema konkreetne osa strateegiast	0

september- detsember 2022	Strateegiaseminaride korraldamine	Välja töötada SWOT analüüsile ning strateegia koostamise protsessi käigus selgeks saanud prioriteetidele, eesmärkidele ja visioonile tuginevad strateegia elluviimise meetmed	Toimunud on vähemalt 2 kahepäevast seminari, mille läbiviimisele on kaasatud ekspert/konsultant. Valminud on SWOT analüüs; välja on töötatud strateegia elluviimiseks vajalikud ja sobilikud meetmed, ette on valmistatud vastavad meetmelehed.	Tegevuste toel valmib strateegiasse SWOT analüüsi osa. Strateegia elluviimist toetavad meetmed saavad nõuetekohased kirjeldused.	10 000
jaanuar 2023	Strateegia kirjutamine valmis dokumendiks (mustandi valmimine)	Valmistada ette esmane versioon uuest strateegiast koos kõigi vajalike peatükkidega	Uuringute, kohtumiste, arutelude, töötubade ja seminaride tulemusena on valminud strateegia mustand	Kohaliku arengu strateegia hakkab jõudma valmimise järku	0
veebruar 2023	Sidusrühmaga konsultatsiooni pidamine	Esitleda valmivat strateegiadokumenti tutvumiseks ja täienduste saamiseks ühenduse liikmetele	Valminud strateegiadokument on läbinud nõo kooskõlastusevooru	Saadud täiendused ja parandused võimaldavad arengudokumendi lõplikult valmis kirjutada.	0
märts 2023	Strateegia viimistlemine, kinnitamine, kujundamine ja esitamine	Saada valminud strateegiale üldkoosoleku heakskiit, valmistada ette strateegia esitamine PRIAle	Strateegia tekstid on läbinud korrektoori, tekstiosa täienduseks on leitud sobivad fotod, dokument on saanud lõpliku kujunduse. Strateegia on tähtajaliselt valminud ja PRIAle esitatud.	LÕUNA-JÄRVAMAA KOOSTÖÖKOGU tegevuspiirkonna kohaliku arengu strateegia 2023-2027 on valmis ja ootab ellu viimist.	300
<b>TEAVITAMINE</b>					<b>1400</b>

märts 2022	Avalik üritus strateegia koostamisega alustamise kohta	Anda kohalikele inimestele ülevaade lõppeva perioodi strateegia elluviimisest, tutvustada uue perioodi võimalusi, tingimusi ning uue strateegia koostamise tegevuskava. Selgitada välja inimeste valmisolek strateegia koostamise tegevustes osalemiseks	Kohalikud elanikud on teavitatud.	Tegevus informeerib avalikkust piirkondliku strateegia koostamise protsessiga alustamisest, samuti kohalike inimeste kaasamise võimalustest	1 200
märts 2022- märts 2023	Teavituste avaldamine ühingu veebilehel ja kohalikus meedias	Teavitada kohalikke rahvast, anda perioodilist ülevaadet toimunud ja toimuvatest tegevustest ning tulemustest	Kohalik elanikkond on teavitatud, inimesed on saanud eelinfot, et planeerida tegevustes osalemist	Suurema hulga informeeritud inimeste kaasamine annab arengudokumendi ettevalmistamisel paremaid tulemusi	200
				<b>KOKKU:</b>	<b>50 500</b>