

Testi hindamine.

Kandke hinded tabelisse ja liitke veergude summad.

Isikud:	A	B	C	D
1.				
3.				
5.				
7.				
9.				
11.				
Tööskused töötajana, kokku:				

Isikud:	A	B	C	D
2.				
4.				
6.				
8.				
10.				
12.				
Sotsiaalne küpsus inimesena, kokku:				

Tulemuste tõlgendus ja seos juhile soovitava käitumisstiiliga.

Leidke iga isiku puhul tööskuse punktid ning seejärel sotsiaalse küpsuse punktid. Seejärel leidke hindamistabelist (vaata järgmine lehekülg) sobiva kombinatsiooniga soovitatav käitumise stiil.

Kandke lõplik juhtimisstiil lõpphinnangu tabelisse.

Isikud:	A	B	C	D
Lõpphinnang (vajalik juhtimisstiil):				

Test.

Hinnangutabelid.

Tööskused	Sotsiaalne küpsus	Soovitav juhtimise stiil
6 - 18	6 - 18	Tugev suunamine IK
	19 – 36	Suunamine on peamine, lihtsamate ülesannete puhul võib kasutada probleemi lahendamist IK/PL
	37 – 54	Suunamine on peamine, kuid üksikutel lihtsamatel juhtudel võib kasutada psühholoogilist tuge IK/PT
19 – 36	6 - 18	Probleemi lahendamine on peamine, keerulistes ja stressiolukordades tuleb kasutada suunamist PL/IK
	19 – 54	Vaata Tabel 2
37 – 54	6 - 18	Psühholoogiline tugi on peamine, kuid kriisi- ja stressiolukordades võiks kasutada suunamist PT/IK
	19 – 54	Vaata Tabel 2

Tabel 2

Tööskused	Sotsiaalne küpsus	Soovitav juhtimise stiil
19 - 30	19 - 30	Tasakaalukas, kuid arengufaasis või muidu sõltuv töötaja, kellele on kõige enam kasuprobleemi lahendaja stiilist PL
	31 – 42	Probleemi lahendamine on peamine, lihtsamate ülesannete puhul võib kasutada psühholoogilist tuge PL/PT
	43 – 54	Probleemi lahendamine on peamine, tuntud olukordades võib kasutada delegeerimist PL/DG
31 – 42	19 – 30	Psühholoogiline tugi on peamine, kuid stressiolukordades vajab alluv probleemi lahendamist PT/PL
	31 – 42	Psühholoogiline tugi on peamine PT
	43 – 54	Psühholoogiline tugi on peamine, lihtsamates ja tuntud olukordades võib kasutada delegeerimist PT/DG
43 – 54	19 – 30	Delegeerimine on põhiline, kuid keerulistes ja stressiolukordades võib vaja minna probleemi lahendamist DG/PL
	31 – 42	Delegeerimine on peamine, stressiolukordades võib vaja minna psühholoogilist tuge DG/PT
	43 – 54	Delegeerimine on tavaliselt sobiv juhtimisstiil DG